

83270312 Anhörung bei Kündigung - Was kann der Personalrat tun?

Beginn	Dienstag, 16.02.2027, 10:00 - 17:00 Uhr
Kursgebühr	465,00 €
Dauer	1-tägig
Kursleitung	Jonas Müller
Informationen	Zielgruppe: Personalräte
Kursort	Rotation, Goseriede 10, 30159 Hannover

Kündigungen haben oft gravierende Auswirkungen und sind sehr belastend.
Was kann der Personalrat tun, um die betroffenen Beschäftigten bestmöglich zu unterstützen?
§§ 65 und 75 NPersVG regeln die Beteiligung des Personalrats bei Kündigungen.

In diesem eintägigen Seminar geht es anhand praxisnaher Beispiele um die Reaktionsmöglichkeiten des Personalrats, wenn er eine Anhörung zur Kündigung bekommt: Welche Fristen sind zu beachten? Welche unterschiedlichen Möglichkeiten hat der Personalrat bei fristlosen und ordentlichen Kündigungen? Welche Widerspruchsgründe gibt es und auf was sollte der Personalrat bei der Formulierung eines Widerspruchs zur Kündigung achten?

Themenschwerpunkte

Beteiligungsrechte des Personalrats bei ordentlichen Kündigungen, einschließlich der außerordentlichen Kündigung mit sozialer Auslauffrist nach § 65 NPersVG

Beteiligungsrechte bei fristlosen Kündigungen nach § 626 BGB und § 75 NPersVG

Beteiligungsrechte bei Änderungskündigungen nach § 65 NPersVG

Kündigungsfristen bei ordentlicher Kündigung, insbesondere bei außerordentlicher Kündigung mit sozialer Auslauffrist (§ 158 Abs. 1 Satz 3 Nr. 1 SGB III)

Gründe für den Widerspruch bei Kündigungen

Termine

Datum	Uhrzeit	Ort
16.02.2027	10:00 - 17:00 Uhr	ver.di-Höfe - Veranstaltungszentrum Rotation

[zur Kursdetail-Seite](#)