43270406 Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und krankheitsbedingte Kündigung

Beginn	Dienstag, 09.11.2027, 10:00 - 17:00 Uhr
Kursgebühr	450,00 €
Dauer	1-tägig
Kursleitung	Hildegard Bohmann
Informationen	Zielgruppe: Betriebsräte Mitarbeiter*innenvertretungen Personalräte Schwerbehindertenvertretungen
Kursort	Bildungswerk Oldenburg, Huntestr. 14, 26135 Oldenburg

In diesem Seminar geht es um den Zusammenhang zwischen dem betrieblichen Eingliederungsmanagement und einer krankheitsbedingten Kündigung. Arbeitnehmer*innen, die innerhalb von 365 Tagen länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig gewesen sind, bekommen von Arbeitgeber*innen ein BEM-Gespräch angeboten. Viele Arbeitnehmer*innen wenden sich an die Interessenvertretung.

Wie Interessenvertretungen erkrankte Arbeitnehmer*innen beraten und besser vor krankheitsbedingten Kündigungen schützen können, wird in diesem Seminar vertieft behandelt. Gleichzeitig geht es um Mitbestimmungsrechte der Interessenvertretung bei der Gestaltung von BEM-Gesprächen.

Themenschwerpunkte
Rechtsgrundlagen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement
Rechtsgrundlagen zur krankheitsbedingten Kündigung
Mitbestimmungsrechte der Interessenvertretung
Fallen, Tipps & Tricks

Diese Veranstaltung wird mit 7 Stunden für die CDMP- Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

Termine

Datum	Uhrzeit	Ort
09.11.2027	10:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk ver.di, Region Oldenburg

zur Kursdetail-Seite