

36242012 Fortbildung für ausgebildete Mediator*innen

Beginn Donnerstag, 22.08.2024, 09:00 - 17:00 Uhr

Kursgebühr 352,00 €

Dauer 2-tägig

Kursleitung Uwe Boers

Kursort Rotation, Goseriende 10, 30159 Hannover

MEDIATION

Wahrnehmen - Erkennen - Handeln

Unsere Fortbildungsreihe für Mediator*innen

Besuchen Sie unsere Fortbildungen, um Fortbildungsstunden für das Führen des Titels „zertifizierte*r Mediator*in“ nach dem Mediationsgesetz zu sammeln oder um den Anforderungen des Bundesverbands Mediation (BM) für den Erhalt der Lizenz BM® gerecht zu werden.

Alle Tagungs- und Fortbildungsangebote erfüllen die verpflichtenden Anforderungskriterien gemäß der Verordnung über die Aus- und Fortbildung von zertifizierten Mediator*innen (ZMediatAusvV)

Inhalt:

Ungelöste Konflikte lösen oft Langzeiterkrankungen aus.

Rückkehrsituationen bringen häufig neue Konfliktsituationen mit.

Mit Mediation Konflikten vorbeugen!

Es ist gesetzlich vorgeschrieben: Wenn Arbeitnehmer*innen innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen arbeitsunfähig sind, muss der Arbeitgeber ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) durchführen. Hier vereinbart das Unternehmen mit dem/der betroffenen Mitarbeiter*innen individuelle Maßnahmen, die helfen, die Arbeitsfähigkeit wieder herzustellen und weiteren Erkrankungen vorzubeugen. Nicht selten treten hierbei große Konflikte auf oder werden erkennbar.

Ursachen für Konflikte im zwischenmenschlichen Bereich treten vor allem dort auf, wo eine hohe Arbeitsbelastung, Zeitdruck und eigenverantwortliches Arbeiten zu finden sind. Es geht dabei meist um Kommunikation, Mitarbeiterführung, Organisation und den Umgang mit Fehlern.

Ziel des Unternehmens ist es, den/die kranken Mitarbeiter*innen beim Genesungsprozess zu unterstützen und einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen. Hier ist es notwendig, den/die Betroffene/n – ob den erkrankten Mitarbeiter*innen oder auch dem Team – wertneutral zuzuhören und bestehende Konflikte zu überwinden.

Miteinander arbeiten statt übereinander reden ist unsere Devise: Mediation sichert Erfolg im betrieblichen Eingliederungsmanagement.

Konfliktanalyse im Arbeitsalltag

Präventiv und kurativ – wer trägt welche Verantwortung im BEM

Mediation – ein wichtiger Baustein im BEM

Konfliktmanagement – Konflikte positiv, produktiv und nachhaltig lösen

Termine

Datum	Uhrzeit	Ort
22.08.2024	09:00 - 17:00 Uhr	ver.di-Höfe - Veranstaltungszentrum Rotation
23.08.2024	09:00 - 17:00 Uhr	ver.di-Höfe - Veranstaltungszentrum Rotation

[zur Kursdetail-Seite](#)