

33278017 Grundlagenseminar: Begriffsklärung, Erscheinungsformen und rechtliche Grundlagen

Beginn	Montag, 29.11.2027, 10:00 - 16:00 Uhr
Kursgebühr	1477,50 €
Dauer	3-tägig
Kursleitung	noch nicht bekannt
Informationen	Zielgruppe: Betriebsräte Personalräte Mitarbeiter*innenvertretungen Schwerbehindertenvertretungen
Kursort	HVHS Springe e.V., Kurt-Schumacher-Str. 5, 31832 Springe

Mobbing am Arbeitsplatz ist leider Teil der betrieblichen Realität. Die dauerhaften, systematischen Übergriffe und Verletzungen der Persönlichkeitsrechte können bei den Betroffenen zu psychischen Störungen und z.T. schweren Erkrankungen führen.

Die Arbeitswelt wird zunehmend digitaler. Aufgaben, die früher noch analog im Büro ausgeführt wurden, werden nun online erledigt. Social-Media-Plattformen werden betriebsintern genutzt, um in Chatgruppen Absprachen zur Umsetzung und Erledigung von Arbeitsaufgaben oder zu Einsatzplanungen zu treffen. Die Digitalisierung bringt auch die Gefahr von Cybermobbing am Arbeitsplatz mit sich. Beschäftigte werden in Chats oder Chatgruppen beleidigt, diskriminiert oder bedroht. Aber auch externe Angriffe durch Hassmails und digitale Anfeindungen bis hin zu „Hatestorms“ nehmen massiv zu. Die Auswirkungen auf die Betroffenen sind gravierend. Für alle Erscheinungsformen von Mobbing spielt das Arbeitsumfeld eine entscheidende Rolle. Dennoch werden Betroffene für die Probleme meist selbst verantwortlich gemacht und die Konfliktaustragung am Arbeitsplatz als Privatsache betrachtet. Dabei wird Mobbing erst durch „Wegsehen“ und „Nichteingreifen“ anderer Beteiligter und Vorgesetzter ermöglicht – durch rechtzeitiges Handeln aber möglicherweise auch verhindert. Im Seminar behandeln wir Mobbing und seine alltäglichen Auswirkungen auf Betroffene und Betriebe/Dienststellen, um euch als Interessenvertreter*innen bei der Entwicklung von Handlungsmöglichkeiten sowohl im konkreten Fall als auch als präventive Maßnahme zu unterstützen.

Themenschwerpunkte

Mobbing am Arbeitsplatz: (aktuelle) Erscheinungsformen, Ursachen, Mobbinghandlungen, Motive und Betroffene
Cybermobbing in der Arbeitswelt als besondere Erscheinungsform: betriebliche Handlungsmöglichkeiten und Präventionsmaßnahmen zur Verhinderung von digitaler Gewalt
Auswirkungen, Rechte und Handlungsmöglichkeiten der Betroffenen
Pflichten des/der Arbeitgeber*in/der Dienststelle zur Verhinderung von Mobbing
Aufgaben, Schutz- und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung

Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP- Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

Termine

Datum	Uhrzeit	Ort
29.11.2027	10:00 - 17:00 Uhr	Bildungs- und TagungsZentrum HVHS, Springe e.V.
30.11.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungs- und TagungsZentrum HVHS, Springe e.V.
01.12.2027	09:00 - 16:00 Uhr	Bildungs- und TagungsZentrum HVHS, Springe e.V.

[zur Kursdetail-Seite](#)