

33278005 Arbeitsrecht des Öffentlichen Dienstes

Beginn	Montag, 31.05.2027, 10:00 - 13:00 Uhr
Kursgebühr	2014,50 €
Dauer	5-tägig
Kursleitung	noch nicht bekannt
Informationen	Zielgruppe: Personalräte Mitarbeiter*innenvertretungen Schwerbehindertenvertretungen
Kursort	HVHS Springe e.V., Kurt-Schumacher-Str. 5, 31832 Springe

Das Arbeitsrecht für die Beschäftigten des öffentlichen Dienstes ist sehr stark von Tarifverträgen (insbesondere TVöD/TV-L) geprägt.

In diesem Seminar stehen die Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts unter Berücksichtigung dieser Tarifverträge im Vordergrund. Dabei werden die für die Interessenvertretung wichtigen Grundlagen des kollektiven Arbeitsrechts (Neutralitätsgebot der gesetzlichen Interessenvertretung, Tarifvorrang) berücksichtigt.

Themenschwerpunkte

Grundbegriffe (individuelles & kollektives Arbeitsrecht, öffentliches und privates Recht, Abgrenzung zum Beamtenrecht)

Allgemeine Grundlagen (Gleichbehandlung, Diskriminierungsverbote)

Arbeitsgericht und Verfahrensrecht

Rechte und Pflichten im bestehenden Arbeitsverhältnis

Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Befristung, Kündigung, Aufhebungsvertrag)

Termine

Datum	Uhrzeit	Ort
31.05.2027	10:00 - 17:00 Uhr	Bildungs- und TagungsZentrum HVHS, Springe e.V.
01.06.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungs- und TagungsZentrum HVHS, Springe e.V.
02.06.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungs- und TagungsZentrum HVHS, Springe e.V.
03.06.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungs- und TagungsZentrum HVHS, Springe e.V.
04.06.2027	09:00 - 13:00 Uhr	Bildungs- und TagungsZentrum HVHS, Springe e.V.

[zur Kursdetail-Seite](#)