

33262047 Mehrarbeit, Überstunden, Arbeit auf Abruf - Was ist was?

Beginn	Dienstag, 15.09.2026, 10:00 - 17:00 Uhr
Kursgebühr	425,00 € Übernachtung auf Anfrage.
Dauer	1-tägig
Kursleitung	Eike Schölgens-Berard
Informationen	Zielgruppe: Personalräte Schwerbehindertenvertretungen
	Bitte bringt für euren Betrieb/Dienststelle relevante Betriebs-bzw. Dienstvereinbarungen und Tarifverträge zum Thema Überstundenregelungen mit.
	Zusätzlich zu beachten ist, dass Sie bei Bedarf die Hotelbuchung selbst vornehmen müssen. Sie erhalten in der Anlage eine Hotelempfehlung zur Kontaktaufnahme. Bitte teilen Sie uns besondere Ernährungsformen umgehend mit, damit wir dies für die Seminarverpflegung berücksichtigen können. Vielen Dank.
Kursort	Rotation, Gosseriede 10, 30159 Hannover

Pünktlich Feierabend – das ist in vielen Betrieben und Einrichtungen eher die Ausnahme denn die Regel. Doch sind Beschäftigte verpflichtet länger zu bleiben als arbeitsvertraglich vereinbart? Stehen ihnen für die zusätzlichen Stunden Zuschläge zu? Wann handelt es sich um Überstunden?

Besonders in unregelmäßigen Arbeitszeitsystemen fällt die Unterscheidung zwischen regelmäßiger Arbeitszeit, Arbeit auf Abruf oder Mehrarbeit bzw. Überstunden schwer. Ob den Beschäftigten ein Zuschlag für Überstunden zusteht, ist in Tarifverträgen unterschiedlich geregelt.

Das Seminar wird anhand aktueller Rechtsprechung die Bedeutung des Unterschiedes zwischen regelmäßiger Arbeitszeit, Arbeit auf Abruf und Mehrarbeit bzw. zuschlagspflichtigen Überstunden erläutern. Außerdem wird erörtert, wann eine Pflicht zur Leistung von zusätzlichen Arbeitsstunden besteht und wer dazu verpflichtet ist und wie Interessenvertretungen (zuschlagsfreier) Mehrarbeit Grenzen ziehen können.

Am Nachmittag wird exemplarisch auf einige konkrete tarifvertragliche und betriebliche Überstundenregelungen eingegangen, die in den Betrieben und Dienststellen der Teilnehmenden gelten.

Bitte bringt für euren Betrieb/Dienststelle relevante Betriebs-bzw. Dienstvereinbarungen und Tarifverträge zum Thema Überstundenregelungen mit.

Themenschwerpunkte

Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Floating-Verträge bei Teilzeit: Wieviel „Arbeit auf Abruf“ ist zulässig?

Tarifliche/betriebliche Regelungen für Überstundenzuschläge

- Die unterschiedlichen Regelungen am Beispiel des TVöD/TV-L

- Überstunden-Regelungen, die im Bereich der Teilnehmenden gelten

Wie kann durch Dienst- bzw. Betriebsvereinbarungen mehr Rechtssicherheit geschaffen werden?

Termine

Datum	Uhrzeit	Ort
15.09.2026	10:00 - 17:00 Uhr	ver.di-Höfe - Veranstaltungszentrum Rotation

[zur Kursdetail-Seite](#)