

29274001 Nach dem Curriculum zur Qualifizierung von Leitungen von Kindertageseinrichtungen des Niedersächsischen Kultusministeriums

Beginn	Montag, 18.01.2027, 09:00 - 17:00 Uhr
Kursgebühr	2782,00 €
Dauer	modular
Kursleitung	Melanie Göb
Kursort	Bildungswerk verdi Braunschweig, Julius-Konegen-Str. 24b, 38014 Braunschweig

Die Leitung einer Kindertageseinrichtung umfasst ein vielfältiges und umfangreiches Aufgabenfeld und nimmt damit eine Schlüsselposition ein. Um der Vielfalt an Aufgaben und den damit verbundenen bildungs-, familien- und gesellschaftspolitischen Ansprüchen und der pädagogischen Arbeit der Einrichtung gerecht zu werden, benötigen Kita-Leitungen ein breites Spektrum an Führungsqualitäten. Neben fundiertem Wissen und Kompetenzvermittlung, regt diese Qualifizierung zu Reflexionsprozessen an, um professionelles Handeln als Kitaleitung zu ermöglichen und damit Klarheit und Sicherheit in der Leitungsrolle zu erlangen. Der Schwerpunkt dieser Qualifizierung liegt außer auf klassischen Management-Kompetenzen, rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Rahmenbedingungen, Personalmanagement und der Umsetzung des Erziehungs- und Bildungsauftrags in der eigenen Kita, auch auf die Rolle der stellvertretenden Leitung und den Übergang von der Stellvertretung in die Leitung. **Eigenleistung/ Abschluss**

Die Qualifizierung schließt mit einem Zertifikat ab. Die Eigenleistung in dieser Qualifizierung besteht in der Erarbeitung von praxisbezogenen Aufgaben zu jedem Modul der Qualifizierung. Der Austausch hierzu findet in selbstorganisierten Kleingruppen statt.

Inhalte

Modul 1: Erziehungs- und Bildungsauftrag

- Umsetzung des KiTaG, des Nds. Orientierungsplans für Bildung und Erziehung und der ihn ergänzenden Handlungsempfehlungen
- Umsetzung und Fortschreibung der pädagogischen Konzeption der Einrichtung unter Berücksichtigung der trägerspezifischen Ausrichtungen
- Gestaltung, Steuerung und Koordination der pädagogischen Aufgaben (Kindeswohl, Umsetzung und Stärkung der Kinderrechte, Bildungs- und Erziehungspartnerschaft, Inklusion, Gestaltung der Lernumgebung)
- Einschätzung und ggf. Berücksichtigung von Rahmenbedingungen, fachlichen Trends und neuen wissenschaftlichen Erkenntnissen

Modul 2: Betriebsführung, Management und rechtlicher Rahmen

- Finanzielle Grundlagen und Kenntnisse über die Finanzstrukturen von Kindertageseinrichtungen in Niedersachsen
- Betriebswirtschaftliche und verwaltungstechnische Grundlagen
- Belegungsmanagement, Steuerung und Bedarfsfeststellung
- Digitale Finanzierungs- und Budgetplanung sowie Controlling-Verfahren
- Kenntnisse über rechtliche und strukturelle Vorgaben (KiTaG, Datenschutz, der Hygiene – und Infektionsschutzbestimmungen, Gefährdungsbeurteilungen, Kinderschutz, Versicherungsrecht und Aufsichtspflicht)

Modul 3: Leitungspersönlichkeit, Selbstmanagement und fachliche Positionierung- Leitung als Stellvertreterin

- Findung und kontinuierliche Weiterentwicklung der Führungsrolle, Haltung und fachliche Positionierung. Die Rolle der stellvertretenden Leitung, das Leitungsteam
- Fachliche Expertise aneignen und weiterentwickeln. Als stellvertretende Leitung in die Leitungsposition wechseln.
- Klärung des eigenen Aufgabenprofils mit dem Träger inklusive Gestaltung der Arbeitsbeziehung
- Selbstmanagement inklusive Selbstreflexion und Selbstfürsorge
- Arbeits- und Büroorganisation inkl. Zeitmanagement und digitale Unterstützung

Modul 4: Führung von Mitarbeitenden

- Rechtliche Vorgaben im Kontext der Personalführung (z. B. Arbeitsrecht Arbeitsschutz, Mutterschutz)
- Personalgewinnung, -auswahl, -einsatz und -controlling
- Einstellungsgespräche
- Konzept der Einarbeitung/Praxismentoring
- Personaleinsatzplanung, Dienstplangestaltung
- Personalentwicklung und Personalentwicklungsgespräche
- Digitale Prozesse im Personalmanagement
- Einbindung von digitalen Tools für Moderation und Teamentwicklung

Modul 5: Zusammenarbeit und Kooperation im Sozialraum

- Öffnung und Vernetzung im Sozialraum
- Einbeziehung relevanter Akteur*innen
- Wahrnehmung und Berücksichtigung der verschiedenen Perspektiven und Bedarfe
- Schaffung von Partizipations- und Beteiligungsstrukturen

Modul 6: Organisations- und Qualitätsentwicklung

- Reflexion Einrichtungsidentität und -kultur
- Qualitätsentwicklung und -management
- Systemische/Inklusive Organisationsentwicklung
- Entwicklung von Visionen für die Einrichtung

Uhrzeit: 9:00 – 17:00 Uhr

Modul
Inhalt
Format
Termin
Referent*in
3
Leitungspersönlichkeit, Selbstmanagement und fachliche Positionierung
Präsenz
18.01.- 20.01.2027
Melanie Göb
2
Betriebsführung und Management
Online
03.03.- 04.03.2027
Marion Schulz
4
Führung von Mitarbeitenden
Präsenz
19.04.- 21.04.2027
Melanie Göb
1
Erziehungs- und Bildungsauftrag
Präsenz
07.06.- 09.06.2027
Melanie Göb
5
Zusammenarbeit und Kooperation im Sozialraum
Präsenz
02.09.- 03.09.2027
Melanie Göb
6
Organisations- und Qualitätsentwicklung und Abschluss
Präsenz
04.10.- 05.10.2027
Melanie Göb

Termine

Datum	Uhrzeit	Ort
18.01.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk verdi Region Braunschweig
18.01.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk verdi Region Braunschweig
19.01.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk verdi Region Braunschweig
19.01.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk verdi Region Braunschweig
20.01.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk verdi Region Braunschweig
20.01.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk verdi Region Braunschweig
03.03.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e.V.

04.03.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e.V.
19.04.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk ver.di Region Braunschweig
20.04.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk ver.di Region Braunschweig
21.04.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk ver.di Region Braunschweig
02.09.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk ver.di Region Braunschweig
03.09.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk ver.di Region Braunschweig
04.10.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk ver.di Region Braunschweig
05.10.2027	09:00 - 17:00 Uhr	Bildungswerk ver.di Region Braunschweig

[zur Kursdetail-Seite](#)