

Bildungsprogramm
Niedersachsen-
Bremen

JAV SCHULUNGEN

VERNETZEN. ORGANISIEREN. HANDELN!

2627

bildungswerk
ver di in Niedersachsen e. V.



Team Bildungswerk ver.di Abteilung JAV

Kontakt

Team Bildungswerk ver.di
Abteilung JAV

Anne Grunewald
Bildungsreferentin

Julia Einert
Verwaltung

Pauline Kracht
Verwaltung

Jasmin Albert
Verwaltung

jav@bw-verdi.de
0511 12400-427

INHALT

Organisatorisches

Das Rundum-Paket mit allem was JAVen brauchen	4
Termine	6

Einstieg

JAV-Schnupperseminar	10
JAV-Wahlvorstandsschulungen	11
Jetzt JAV!	12
Startblock für JAVen	13

JAV-Grundlagen

JAV/APR/MAV-Grundlagen 1	15
JAV/APR/MAV-Grundlagen 2	19
JAV/APR/MAV-Grundlagen 3	22
JAV/APR/MAV-Grundlagen 4	23

JAV-Wissen

Große JAV-Konferenz Niedersachsen-Bremen 2027 ♥	25
Arbeitsrecht	26
Arbeitsorganisation und Handlungsfähigkeit	27
Homeoffice und Ausbildungsqualität	28
Aktiv gegen Diskriminierung	29
Übergabe von einer JAV zur nächsten	30
Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	31
JAV-Wissen für 1er Gremien	32

Sonst so ...

Aus dem Programm für Betriebs- und Personalräte	34
JAV-Praxis bundesweit	36
JAV/AV/APR/MAV-Klausurtagungen	38

Organisatorisches

Dein Weg zum Seminar	40
Musterbrief	41

Das Rundum-Paket mit allem was JAVen brauchen ...

JAV-Schnupperseminar

Du überlegst (wieder) für die Jugend- und Auszubildendenvertretung zu kandidieren? Du bist in der JAV und möchtest andere für diese Arbeit begeistern? Hier erfährst du, was bei einem Amt als JAVi auf dich zukommt.

JAV-Wahlvorstandsschulungen

In der eintägigen Schulung erfahrt ihr wie ihr eure JAV-Wahl rechtssicher organisiert.

Jetzt JAV! – das Online-Seminar für die ganz Neuen

Für neu gewählte Gremiumsmitglieder gibt es für einen allerersten Einstieg zur Orientierung ein kostenfreies Online-Begrüßungsseminar.

Startblock für JAVen

Zur Erleichterung des Einstiegs haben wir für euch zwei Startblöcke organisiert. Einmal zum Thema Geschäftsführung und einmal zur Rolle des JAV-Vorsitzes.

Grundlagenschulungen 1 bis 4

In unseren Schulungen werden die erforderlichen gesetzlichen Grundlagen eurer Arbeit vermittelt. Ihr erwerbt Wissen, formuliert Ziele für eure JAV-Arbeit und plant deren Umsetzung. Außerdem lernt ihr Kolleg*innen aus anderen Betrieben und Dienststellen kennen.

JAV-Wissen

Ihr habt speziellere Anliegen, braucht erforderliches Wissen zu individuellem Arbeitsrecht, zur Sitzungsleitung oder Arbeitsorganisation? Dafür gibt's die JAV-Wissen-Reihe.

Online-Tagesseminare

Zu grundlegenden Fragen eurer JAV-Arbeit gibt es Tagesseminare zu Themen wie Diskriminierung am Arbeitsplatz oder zur reibungslosen Übergabe von einer JAV zur nächsten.

Fachtage für JAVen

In Kooperation mit der ver.di Jugend organisieren wir Fachtage für spezielle Branchen oder zu spezifischen Themen. Zum Beispiel zum Thema Herausforderungen für Azubis bei Homeoffice-Regelungen.

Die große JAV-Konferenz 2027

Diese findet vom 17.– 18.03.2027 wieder statt. Ein absolutes Muss um Wissen zu erwerben und sich zu vernetzen.

Klausurtagungen

Nach Anfrage und Vereinbarung stellen wir euch für euer Thema gern ein passendes Angebot zusammen, z.B. zur Arbeitsplanung, Zielfindung oder zum Übergabemanagement.

Bildungsprogramm für Betriebs- und Personalräte

Oft ist es eine gute Idee, gemeinsam mit euren Betriebs- und Personalräten Schulungen zu aktuellen Themen zu machen, z.B. zu gemeinsamen Strategien gegen Diskriminierung.

JAV-Arbeitstreffen der ver.di Jugend in Niedersachsen/Bremen

Die Arbeitstreffen mit euren zuständigen ver.di-Jugendsekretär*innen finden mehrmals im Jahr kostenfrei zu verschiedenen Themen statt.

Know How für JAVen Online

Im Wissensportal findet ihr Unterstützung für eure JAV-Arbeit, z.B. Formularvorlagen, Infos zu Grundlagenschulungen und zur Zusammenarbeit mit ver.di. bw-verdi.de/jav-kh

Barrierefreiheit

Wenn für eure Teilnahme bestimmte Voraussetzungen nötig sind, lasst es uns wissen. Wir geben unser Bestes mögliche Barrieren abzubauen, um eure Teilnahme zu ermöglichen.

Kinderbetreuung

Niemand soll benachteiligt werden. Meldet euch, wenn ihr auf dem Seminar Kinderbetreuung benötigt.

Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmebedingungen für Seminarangebote des Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e.V. findet ihr unter bw-verdi.de/teilnahmebedingungen.

Alle Termine auf einen Blick

2026	Seminar	Ort	Seite
03.08. – 07.08.	JAV 1	Springe	15
05.08.	Aktiv gegen Diskriminierung	Online	29
10.08. – 14.08.	JAV 3	Bergen	22
17.08. – 21.08.	JAV 1	Bad Zwischenahn	15
24.08. – 28.08.	JAV 2	Springe	19
27.08.	JAV Wahlvorstandsschulung (BetrVG, vereinfacht)	Online	11
28.08. – 30.08.	JAV-Schnupperseminar	Springe	10
31.08. – 04.09.	JAV 1	Springe	15
08.09.	JAV Wahlvorstandsschulung (BetrVG, vereinfacht)	Online	11
09.09.	JAV Wahlvorstandsschulung (BetrVG, normal)	Online	11
15.09.	Übergabe von einer JAV zur nächsten	Online	30
17.09.	JAV Wahlvorstandsschulung (BetrVG, vereinfacht)	Online	11
21.09. – 25.09.	JAV 1	Loccum	15
22.09.	JAV Wahlvorstandsschulung (BetrVG, vereinfacht)	Online	11
30.09.	JAV Wahlvorstandsschulung (BetrVG, normal)	Online	11
01.10.	JAV Fachtag: Homeoffice und Ausbildungsqualität	Hannover	28

26

2026	Seminar	Ort	Seite
07.10.	JAV Wahlvorstandsschulung (BetrVG, vereinfacht)	Online	11
07.10. – 08.10. plus 05.11.	APR 1	Bremen	16
12.10. – 16.10.	JAV 1	Springe	15
12.10. – 16.10.	JAV 2	Springe	19
19.10. – 23.10.	JAV 1	Springe	15
19.10. – 23.10.	JAV 3	Springe	22
02.11. – 06.11.	JAV 1	Hustedt	15
02.11. – 06.11.	APR 2	Bremen	20
09.11. – 13.11.	JAV 2	Bad Bevensen	19
10.11. – 12.11.	JAV Wissen Arbeitsrecht	Hannover	26
10.11. – 12.11.	JAV Wissen Arbeitsrecht	Hamburg	26
16.11. – 20.11.	JAV 4	Walsrode	23
23.11. – 27.11.	JAV 1	Springe	15
30.11. – 04.12.	JAV 1	Springe	15
07.12. – 11.12.	JAV 1	Mariaspring	15
10.12.	Jetzt JAV! (BetrVG)	Online	12

27

2027	Seminar	Ort	Seite
18.01. – 22.01.	JAV 1	Hustedt	15
25.01. – 29.01.	JAV 1	Springe	15
01.02. – 05.02.	JAV 2	Springe	19
10.02.	Startblock für JAVen nach BetrVG: Geschäftsführung	Online	13
15.02. – 19.02.	JAV 1	Bad Bevensen	15
18.02.	Startblock für JAVen nach BetrVG: Rolle des Vorsitzes	Online	13
22.02. – 26.02.	JAV 1	Online	15
22.02. – 26.02.	JAV 1	Mariaspring	15
24.02.	Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	Online	31
01.03. – 05.03.	JAV 3	Walsrode	22
08.03. – 12.03.	JAV 1	Hamburg	15
08.03. – 12.03.	APR 2	Bremen	20
11.03.	JAV-Wissen für 1er Gremien	Online	32
17.03. – 18.03.	Große JAV-Konferenz Nds-HB	Springe	25
05.04. – 09.04.	JAV 1	Springe	15
05.04. – 09.04.	JAV 4	Hustedt	23

2027	Seminar	Ort	Seite
12.04. – 16.04	JAV 1	Bad Zwischenahn	15
19.04. – 23.04.	JAV 2	Springe	19
26.04. – 30.04.	JAV 1	Springe	15
10.05. – 14.05.	JAV 1	Springe	15
31.05. – 04.06.	JAV 1	Springe	15
07.06. – 11.06.	JAV 2	Löccum	19
07.06. – 11.06.	APR 2	Bremen	20
14.06. – 18.06.	JAV 3	Springe	22
21.06. – 25.06.	JAV 1	Springe	15
28.06. – 02.07.	JAV 2	Bad Bevensen	19
12.07. – 16.07.	JAV 1	Springe	15
19.06. – 23.07.	JAV 2	Hustedt	19
28.07.	Aktiv gegen Diskriminierung	Online	29
02.08. – 06.08.	JAV 4	Bad Bevensen	23
09.08. – 13.08.	JAV 1	Springe	15
23.08. – 27.08.	JAV 1	Walsrode	15

2027	Seminar	Ort	Seite
30.08.–03.09.	JAV 1	Springe	15
06.09.–10.09.	JAV 1	Hamburg	15
13.09.–17.09.	JAV 2	Springe	19
27.09.–01.10.	JAV 2	Springe	19
18.10.–22.10.	JAV 1	Springe	15
18.10.–22.10.	JAV 2	Springe	19
25.10.–29.10.	JAV 1	Springe	15
25.10.–29.10.	JAV 4	Springe	23
01.11.–05.11.	JAV 3	Mariaspring	22
03.11.	Übergabe von einer JAV zur nächsten	Online	30
08.11.–12.11.	JAV 2	Hamburg	19
22.11.–26.11.	JAV 1	Springe	15
23.11.–25.11.	JAV Wissen Arbeitsrecht	Hamburg	26
26.11.–28.11.	JAV-Schnupperseminar	Springe	10

2027	Seminar	Ort	Seite
02.12.	JAV Wahlvorstandsschulung (NPersVG)	Online	11
06.12.–10.12.	JAV 1	Springe	15
08.12.	JAV Wahlvorstandsschulung (NPersVG)	Online	11

27



JAV- Schnupperseminar

-  Kosten trägt ver.di jugendbildung.ndshb@verdi.de 0511 12400-192
-  Springe
-  28.08.–30.08.2026 (BetrVG) 26.11.–28.11.2027 (NPersVG)

Alle zwei Jahre stehen die Wahlen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung (kurz: JAV) an.

Im Herbst 2026 ist es für Auszubildende und junge Beschäftigte in den privaten Betrieben so weit. Im Frühjahr 2028 dann für Auszubildende und junge Beschäftigte nach den jeweiligen Landes- und Bundespersonalvertretungsgesetzen.

- Du überlegst, ob du kandidierst?
- Du bist bereits in der JAV und möchtest wissen, wie du andere Azubis für deine Arbeit und die JAV begeistern kannst?
- Was bedeutet es, die Interessen von Auszubildenden zu vertreten?

Wir klären, welche Aufgaben, Rechte und Pflichten JAVen haben und wie die Wahl abläuft. Du erfährst außerdem, welche Unterstützung ver.di für eure JAV-Arbeit bietet.

Dies ist ausdrücklich keine Rechtsschulung!

JAV- Wahlvorstandsschulungen

Im Herbst 2026 werden in den niedersächsischen und bremischen Betrieben die Jugend- und Auszubildendenvertretungen nach Betriebsverfassungsgesetz neu gewählt. Im Frühjahr 2028 ist es dann für die JAVen nach Niedersächsischem Personalvertretungsgesetz und Bundespersonalvertretungsgesetz so weit.

Die Wahlvorstände legen durch ihre Arbeit die Grundsteine für erfolgreiche JAV-Arbeit in Dienststellen und Betrieben. Das Tagesseminar vermittelt notwendige Kenntnisse entsprechend der Bestimmungen nachden jeweiligen Gesetzen und Wahlordnungen.

Ihr braucht einen anderen Termin als hier ausgeschrieben oder wählt nach anderer gesetzlicher Grundlage? Kein Problem! Meldet euch bei uns und wir machen euch ein Angebot.

Hinweis:
Das vereinfachte Wahlverfahren nach BetrVG ist in Betrieben mit 5 bis 100 wahlberechtigten jugendlichen Arbeitnehmer*innen unter 18 Jahren und zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigten zwingend anzuwenden. Bei einer entsprechenden Vereinbarung zwischen Wahlvorstand und Arbeitgeber*in ist es in Betrieben mit 101 bis 200 dieser Beschäftigten freiwillig anzuwenden. Das normale Wahlverfahren ist in Betrieben mit über 100 wahlberechtigten jugendlichen Arbeitnehmer*innen unter 18 Jahren und zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigten anzuwenden.

-  jav@bw-verdi.de 0511 12400-427 bw-verdi.de/jav-wahl
-  Online
- 

BetrVG, Vereinfachtes Verfahren	BetrVG, Normales Verfahren
27.08.2026	09.09.2026
08.09.2026	30.09.2026
17.09.2026	
22.09.2026	NPersVG
07.10.2026	02.12.2027
	08.12.2027
- § 52 Abs. 1 i.V.m. § 20 NPersVG
§ 63 Abs. 2 i.V.m. § 20 BetrVG
§ 102 Abs. 1 i.V.m. § 25 BPersVG

Jetzt JAV! Das Online-Seminar für die ganz Neuen

📧 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427

📍 Online

📅 10.12.2026 für JAVen nach BetrVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

Der erste Schritt ist geschafft und du bist jetzt in der JAV?
Glückwunsch!

- Wie gelingt der Start?
- Was sind die nächsten Schritte?
- Was muss ich beachten?
- Welche Stellung hat die JAV im Betrieb und was sind ihre Aufgaben?
- Was bedeutet Geschäftsführung der JAV?
- Welche Schulungen sind sinnvoll?
- Wie sieht die Zusammenarbeit mit ver.di aus?

Diese Fragen werden im Online-Seminar beantwortet.
Es dient lediglich der allerersten Orientierung und ersetzt
keine Grundlagenschulung!

Startblock für JAVen

Startblock für JAVen nach BetrVG: Geschäftsführung kurz erklärt

Dieser Einführungsworkshop für erstmals gewählte Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung zielt darauf ab, einen erfolgreichen Start in die neue Rolle zu ermöglichen. Die Teilnehmenden bekommen eine erste Orientierung zu den Rollen und Funktionen der JAV. Wie wird die Zusammenarbeit geregelt und welche Instrumente gibt es? Wir schauen auf Beschlussfassung, Sinn und Zweck einer Geschäftsordnung und wesentliche Grundsätze.

Startblock für JAVen nach BetrVG: Die Rolle des JAV-Vorsitzes

In ihrer neuen Rolle stehen frisch gewählte Vorsitzende und deren Stellvertretungen vor besonderen Anforderungen. Es gilt im Gremium und gegenüber dem Arbeitgeber eine Position einzunehmen, die zu einem selbst passt und dabei die neue Rolle unter den gesetzlichen Vorgaben auszufüllen. Praktische Fähigkeiten wie Zusammenarbeit und Kommunikation sind dabei wichtige Voraussetzungen.

Diese Startblöcke ersetzen kein JAV-Grundlagenseminar.

📧 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427

📍 Online

📅 10.02.2027
Startblock für JAVen nach BetrVG
Geschäftsführung kurz erklärt

18.02.2027
Startblock für JAVen nach BetrVG
Die Rolle des JAV-Vorsitzes

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

JAV 1

Einführung in die Arbeit der JAV

- Einführung in die gesetzlichen Grundlagen nach dem jeweiligen Interessenvertretungsgesetz
- Rechte und Pflichten der JAV
- JAV-Sitzung
- Protokollführung und Beschlussfassung
- Sprechstunden der JAV
- Freistellung für die JAV-Arbeit und Seminare
- JA-Versammlungen
- JAV-Geschäftsordnung – aller Anfang ist gar nicht so schwer

i jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav1

Die Freistellung erfolgt nach:

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39 Abs. 2 und § 40 i.V.m. § 37 NPersVG
§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6 und § 40 BetrVG
§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1 und § 46 BPersVG

* Online für JAVis mit einem Alltag (Familie, Haustiere),
der keine Woche Abwesenheit erlaubt

	03.08. – 07.08.2026 Springe
	17.08. – 21.08.2026 Bad Zwischenahn
	31.08. – 04.09.2026 Springe
	21.09. – 25.09.2026 Loccum
	12.10. – 16.10.2026 Springe
	19.10. – 23.10.2026 Springe
	02.11. – 06.11.2026 Hustedt
	23.11. – 27.11.2026 Springe
	30.11. – 04.12.2026 Springe
	07.12. – 11.12.2026 Mariaspring
	18.01. – 22.01.2027 Hustedt
	25.01. – 29.01.2027 Springe
	15.02. – 19.02.2027 Bad Bevensen
	22.02. – 26.02.2027 Online*
	22.02. – 26.02.2027 Mariaspring
	08.03. – 12.03.2027 Hamburg
	05.04. – 09.04.2027 Springe
	12.04. – 16.04.2027 Bad Zwischenahn
	26.04. – 30.04.2027 Springe
	10.05. – 14.05.2027 Springe
	31.05. – 04.06.2027 Springe
	21.06. – 25.06.2027 Springe
	12.07. – 16.07.2027 Springe
	09.08. – 13.08.2027 Springe
	23.08. – 27.08.2027 Walsrode
	30.08. – 03.09.2027 Springe
	06.09. – 10.09.2027 Hamburg
	18.10. – 22.10.2027 Springe
	25.10. – 29.10.2027 Springe
	22.11. – 26.11.2027 Springe
	06.12. – 10.12.2027 Springe

APR- Grundlagentraining 1

 bw-verdi.de/apr1

 Bremen und Online

 07.10. – 08.10. + 05.11.2026

Weitere Termine nach Absprache

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

Nach dem BremPersVG

Als Ausbildungspersonalrat (APR) habt ihr zahlreiche Möglichkeiten, die Interessen der Auszubildenden in der Dienststelle aktiv zu vertreten.

Das Bremische Personalvertretungsgesetz (BremPersVG) gewährt euch eine Reihe von Mitbestimmungsrechten, die die demokratische Teilhabe der Auszubildenden in der Dienststelle sicherstellt.

Im ersten Modul dieses Seminars erhaltet ihr einen Überblick über eure im BremPersVG verankerten Rechte, die jedes Mitglied des APR kennen sollte. Wir erarbeiten gemeinsam die Grundlagen für eine erfolgreiche Arbeit im Gremium. Dabei lernt ihr auch, eure Rechte strategisch im Interesse der Auszubildenden einzusetzen und ihre Interessen in der Dienststelle effektiv zu vertreten.

Im zweiten Modul werden wir uns im Rahmen eines Fachtages mit der Öffentlichkeitsarbeit des APR beschäftigen und dabei einen Schwerpunkt auf die aktive Gestaltung der Ausbildungspersonalversammlung legen.

Modul 1 (2 Tage)

- Aufgaben des APR
- Stellung des APR im BremPersVG
- Geschäftsführung des APR
- Zusammenarbeit im Gremium und strategisches Arbeiten

Modul 2 (1 Tag)

- Öffentlichkeitsarbeit
- Ausbildungspersonalversammlung

JAV Praxis Kirche 1

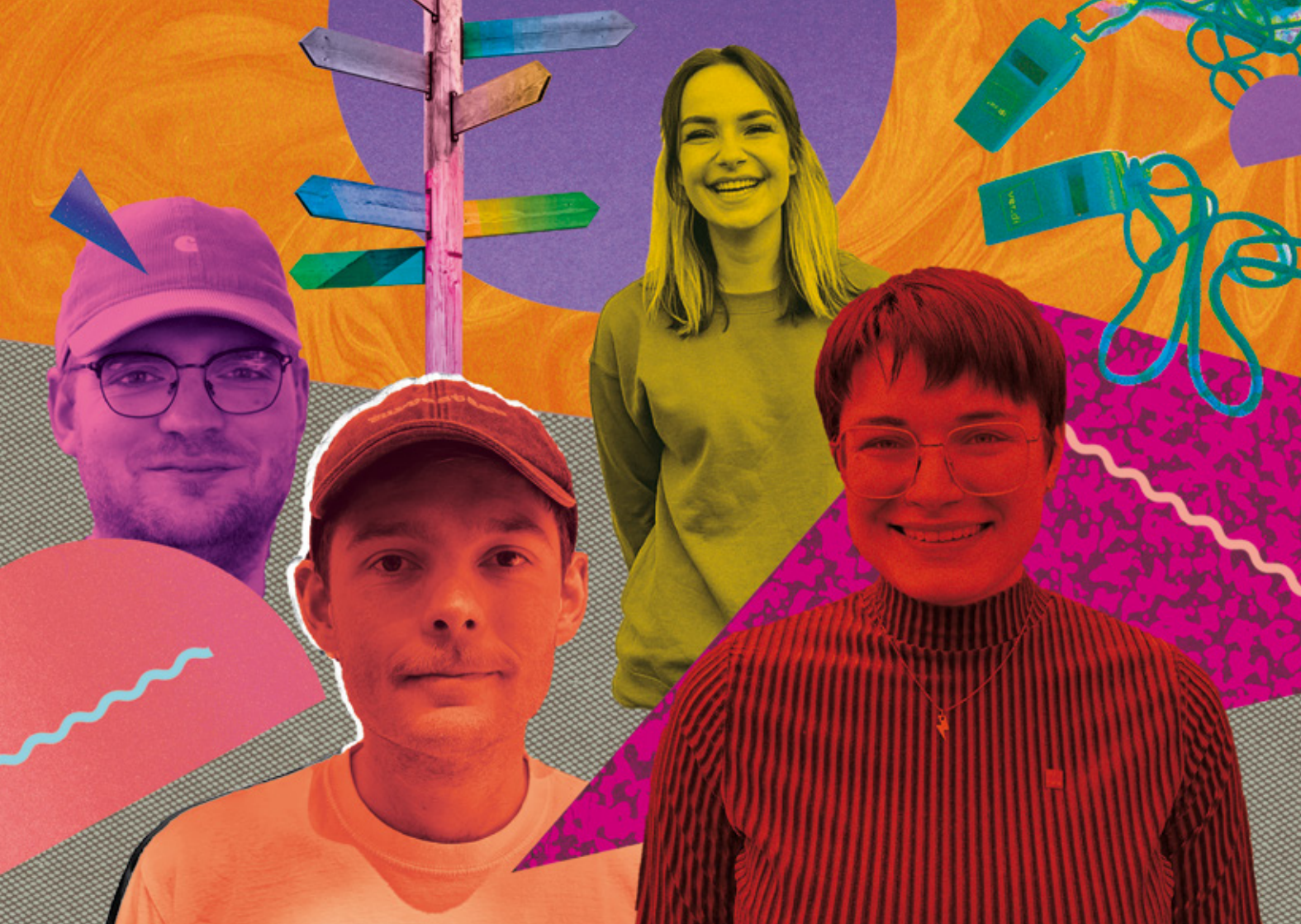
Einführung in die Arbeit der JAV in kirchlichen Einrichtungen

Jugend- und Auszubildendenvertretungen in evangelischen Einrichtungen des Gesundheitswesens will das Seminar mittels praxisnaher Übungen dabei helfen, im betrieblichen Alltag kompetent handeln zu können. Die juristische Grundlage findet sich im Mitarbeitervertretungsgesetz. Es geht um rechtliche Stellung und Selbstverständnis der JAV/der SprecherInnen, ihre Aufgaben und die Bestimmungen des MVG-EKD.

 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav1

 Termine nach Vereinbarung
siehe Termine JAV I

§ 49 Abs. 5 i.V.m. § 19 Abs. 3
und § 30 MVG-EKD



JAV 2

Ausbildung unter der Lupe!

- Anwendung von ausbildungsrelevanten Gesetzen, z.B. BBiG/PfIBG, JArbSchG, AGG
- Systematisches Handeln
- Ausbildungsordnung
- Ausbildungsrahmenpläne
- Ausbildungspläne
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat/Personalrat
- Wissensmanagement und -transfer

📧 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav2

📅📍 24.08. – 28.08.2026 Springe
12.10. – 16.10.2026 Springe
09.11. – 13.11.2026 Bad Bevensen
01.02. – 05.02.2027 Springe
19.04. – 23.04.2027 Springe
07.06. – 11.06.2027 Loccum
28.06. – 02.07.2027 Bad Bevensen
19.07. – 23.07.2027 Hustedt
13.09. – 17.09.2027 Springe
27.09. – 01.10.2027 Springe
18.10. – 22.10.2027 Springe
08.11. – 12.11.2027 Hamburg

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39 Abs. 2
und § 40 i.V.m. § 37 NPersVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1
und § 46 BPersVG

APR- Grundlagentraining 2

📧 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/brempersvg2

📍 Bremen

📅 02.11. – 06.11.2026
08.03. – 12.03.2027
07.06. – 11.06.2027

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

Nach dem BremPersVG

- Begriffsbestimmung bezüglich der Tatbestände der Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten
- Personalentwicklungsplanung
- Beteiligung des Personalrats an Personalauswahlverfahren
- Einsicht in Bewerbungsunterlagen
- Rolle des Personalrats in Vorstellungsgesprächen
- Fragerecht des Arbeitgebers in Vorstellungsgesprächen
- Allzuständigkeit in personellen Angelegenheiten unter Berücksichtigung einschränkender Gerichtsentscheidungen in personellen Angelegenheiten
- Umsetzung, Versetzung, Abordnung, Zuweisung, Befristete Verträge, Abmahnungen, Kündigungen aus personalrätlicher Sicht
- Initiativrecht, Schlichtungs- und/oder Einigungsstelle in personellen Angelegenheiten

JAV Praxis Kirche 2

Die Arbeit der SprecherInnen bei kirchlichen Trägern

- Anwendung von ausbildungsrelevanten Gesetzen, z.B. BBiG/PfIBG, JArbSchG, AGG
- Systematisches Handeln
- Ausbildungsordnung
- Ausbildungsrahmenpläne
- Ausbildungspläne
- Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung
- Wissensmanagement und -transfer

📧 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav2

📅📍 Termine nach Vereinbarung
siehe Termine JAV 2

§ 49 Abs. 5 i.V.m. § 19 Abs. 3
und § 30 MVG-EKD

JAV 3

Organisieren und (ver-)handeln

📧 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav3

📅📍 10.08. – 14.08.2026 Bergen
19.10. – 23.10.2026 Springe
01.03. – 05.03.2027 Walsrode
14.06. – 18.06.2027 Springe
01.11. – 05.11.2027 Mariaspring

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39 Abs. 2
und § 40 i.V.m. § 37 NPersVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1
und § 46 BPersVG

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

§ 49 Abs. 5 i.V.m. § 19 Abs. 3
und § 30 MVG-EKD

- Betriebs- und Dienstvereinbarungen
- Verhandlungen vorbereiten und führen
- Übernahme der Auszubildenden
- Beteiligungsrechte der JAV bzw. Betriebsrat/Personalrat
- Kommunikation, Moderation

JAV 4

Beraten und (re-)agieren

Für alle JAVen, die bei konkreten Fällen nicht einfach wegsehen, sondern spontan handlungsfähig sein wollen oder sich mit heiklen Themen befassen müssen.

Das Aufgabenfeld der JAV ist groß. Um allen betrieblichen Realitäten und Vorgängen Rechnung tragen zu können, ist umfangreiches Wissen notwendig. In diesem Grundlagenseminar wollen wir deshalb praxisnah den Umgang mit diesen speziellen Themen aus dem Feld der »allgemeinen (Pflicht-)Aufgaben der JAV« erarbeiten und proben. Zugleich eignen sich alle Themenfelder – im Sinne einer Prävention – dazu, mittels (betrieblicher) Öffentlichkeitsarbeit transportiert zu werden. Das wollen wir üben.

- Beteiligung in sozialen und organisatorischen Angelegenheiten
- Umgang mit Diskriminierung in der Ausbildung
- Sucht und Suchtmittelmissbrauch
- Rassismus, Sexuelle Belästigung, Mobbing
- Zeitmanagement
- Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse
- Abmahnungen
- Grenzen und Möglichkeiten der JAV-Beratungen
- Kampagnen

📧 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav4

📅📍 16.11. – 20.11.2026 Walsrode
05.04. – 09.04.2027 Hustedt
02.08. – 06.08.2027 Bad Bevensen
25.10. – 29.10.2027 Springe

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39 Abs. 2
und § 40 i.V.m. § 37 NPersVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1
und § 46 BPersVG

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

§ 49 Abs. 5 i.V.m. § 19 Abs. 3
und § 30 MVG-EKD

Die große JAV-Konferenz in Niedersachsen-Bremen 2027

Diese große Konferenz findet alle zwei Jahre statt, die nächste im März 2027!

Dann treffen sich alle Jugendinteressenvertreter*innen aus Niedersachsen-Bremen zur großen Konferenz. Es geht um erforderliche Themen der aktuellen Arbeit, um Rechtsprechung im JAV-Bereich, um den Umgang mit Diskriminierung, um erfolgreiche Öffentlichkeitsarbeit, um die kreative Gestaltung von JA-Versammlungen usw. Und natürlich um den Austausch mit Kolleg*innen. Weitere Infos folgen!

Herzlich eingeladen sind alle Mitglieder der JAV, AV, APR oder SprecherInnen!

 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav-konferenz

 Springe

 17.03. – 18.03.2027

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39
Abs. 2 und § 40 i.V.m. § 37
NPersVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1
und § 46 BPersVG

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

§ 49 Abs. 5 i.V.m. § 19 Abs. 3
und § 30 MVG-EKD

§ 74 i.V.m. § 49 Abs. 4
und § 71 Abs. 2 i.V.m.
§ 47 Abs. 1, 2 HmbPersVG

Große
JAV-Konferenz

Arbeitsrecht

 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav-wissen

 10.11.–12.11.2026 Hannover
10.11.–12.11.2026 Hamburg
23.11.–25.11.2027 Hamburg

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39
Abs. 2 und § 40 i.V.m. § 37
NPersVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1 und
§ 46 BPersVG

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

§ 49 Abs. 5 i.V.m. § 19 Abs. 3
und § 30 MVG-EKD

§ 74 i.V.m. § 49 Abs. 4
und § 71 Abs. 2 i.V.m.
§ 47 Abs. 1, 2 HmbPersVG

In diesem Seminar werden das individuelle Arbeitsrecht und seine Gestaltungsfaktoren behandelt. Ein weiteres Ziel des Seminars besteht darin, anhand der Bearbeitung von Fragen aus der Praxis der Teilnehmer*innen eine systematische Bearbeitung von arbeitsrechtlichen Fragen zu üben.
Themenschwerpunkte:

- Aufbau des Arbeitsrechts
- Arbeits- und Ausbildungsvertragsgestaltung
- Rechte und Pflichten des Arbeits- und Ausbildungsverhältnisses
- Bedeutung des Arbeitsrechts für die Betriebs- und Personalratsarbeit sowie JAV
- Bearbeitung von arbeitsrechtlichen Fragen
- Entwicklungen im Arbeitsrecht
- Grundbegriffe (individuelles und kollektives Arbeitsrecht, öffentliches und privates Recht, Abgrenzung zum Beamtenrecht)

Arbeitsorganisation und Handlungsfähigkeit

Fast alle JAVis kennen das Gefühl: ein riesiger Berg Arbeit und man weiß nicht wo man anfangen soll. Gleichzeitig hat man das Gefühl, dass die Projekte im Sande verlaufen und die Geschäftsführung oder die Dienststelle die JAV auch nicht so richtig ernst nimmt. In diesem Seminar werden zum einen Methoden zur effizienten Arbeitsorganisation im Gremium vermittelt, denn sinnvolle Arbeitsorganisation mündet in der angemessenen Verteilung der Aufgaben auf alle im Gremium anstatt an Einzelpersonen hängen zu bleiben. Es geht dann aber auch um die Möglichkeiten, die Interessen der Auszubildenden im Betrieb effektiv durchzusetzen.

Denn: Machen ist wie Wollen, nur krasser.

 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav-wissen

 Hannover

 Termine auf Anfrage

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39 Abs. 2
und § 40 i.V.m. § 37 NPersVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1
und § 46 BPersVG

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

§ 49 Abs. 5 i.V.m. § 19 Abs. 3
und § 30 MVG-EKD

§ 74 i.V.m. § 49 Abs. 4
und § 71 Abs. 2 i.V.m.
§ 47 Abs. 1, 2 HmbPersVG

Fachtag für JAVen: Homeoffice und Ausbildungsqualität

📧 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav-wissen

📍 Hannover

📅 01.10.2026

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39 Abs. 2
und § 40 i.V.m. § 37 NPersVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1
und § 46 BPersVG

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

Die Arbeitswelt und die Bedingungen unter denen Ausbildung stattfindet verändern sich kontinuierlich. Seit der zunehmenden Verbreitung von Homeoffice stellen sich neue Fragen: Können auch Auszubildende von zuhause aus lernen und arbeiten? Wie kann Ausbildungsqualität auch gesichert werden, wenn Kolleg*innen räumlich getrennt arbeiten?

Für Azubis bringt das Arbeiten im Homeoffice besondere Herausforderungen mit sich. Möglicherweise fehlt die persönliche Anleitung, der Austausch im Team ist ggf. eingeschränkt und das Erlernen von Inhalten ist nur indirekt möglich. All das kann die Qualität der Ausbildung beeinflussen. Gleichzeitig bietet Homeoffice aber natürlich auch Chancen, zum Beispiel mehr Flexibilität und eigenverantwortliches Arbeiten.

Für Jugend- und Auszubildendenvertretungen ist darum klar:
Unser Auftrag ist die aktive Mitwirkung daran gute Ausbildungsbedingungen – auch im Homeoffice – sicherzustellen.

Tagesseminar
für JAVen

Aktiv gegen Diskriminierung

Als JAV überwacht ihr die Einhaltung von Gesetzen. Eines der Gesetze, auf das ihr euch bezieht, wenn es um Diskriminierung von Kolleg*innen geht, ist das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz. Das Tagesseminar gibt einen Überblick über das Gesetz und die aktuelle Rechtsprechung dazu.

Denn wenn Kolleg*innen diskriminiert werden, seid ihr als JAV gefragt. Der Fokus liegt darauf, Kolleg*innen vor Benachteiligung zu schützen und die Ausbildungsqualität für alle zu verbessern. Ziel des Seminars ist es, Diskriminierung im Alltag zu erkennen und als JAV aktiv dagegen vorzugehen, um ein gutes Betriebsklima zu fördern.

📧 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav-wissen

📍 Online

📅 05.08.2026
28.07.2027

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39 Abs. 2
und § 40 i.V.m. § 37 NPersVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1
und § 46 BPersVG

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

§ 49 Abs. 5 i.V.m. § 19 Abs. 3
und § 30 MVG-EKD

§ 74 i.V.m. § 49 Abs. 4
und § 71 Abs. 2 i.V.m.
§ 47 Abs. 1, 2 HmbPersVG

Tagesseminar
für JAVen

Übergabe von einer JAV zur nächsten: So gelingt der reibungslose Wechsel

 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav-wissen

 Online

 15.09.2026
03.11.2027

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39 Abs. 2
und § 40 i.V.m. § 37 NPersVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1
und § 46 BPersVG

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

§ 49 Abs. 5 i.V.m. § 19 Abs. 3
und § 30 MVG-EKD

§ 74 i.V.m. § 49 Abs. 4
und § 71 Abs. 2 i.V.m.
§ 47 Abs. 1, 2 HmbPersVG

Schon stehen wieder Neuwahlen der JAV an. Zum Ende eurer Legislatur geht es auch darum, eine verantwortungsvolle Übergabe an die neuen JAV-Mitglieder vorzubereiten. Nur so können eure Themen im Sinne der Azubis weiterverfolgt werden und ihr sicherstellen, dass eure Arbeit nicht im Sande verläuft.

Was lief bei eurer Einarbeitung gut? Was lief schief und soll bei der Übergabe ans neue Gremium besser werden? Wie übergebt ihr das Wissen, das ihr in eurer Amtszeit erworben habt? Wie unterstützt ihr die Kolleg*innen beim Start in ihre JAV-Tätigkeit? Wie stellt ihr eine kontinuierliche Arbeitsplanung sicher? Wie könnt ihr zu einer erfolgreichen Wahl beitragen?

Tagesseminar
für JAVen

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz und Handlungsmöglichkeiten für JAVen

Mehr als 50% der Beschäftigten haben am Arbeitsplatz schon einmal sexuelle Belästigung erlebt oder beobachtet. Junge Beschäftigte und Auszubildende haben zusätzlich ein erhöhtes Risiko betroffen zu sein. Für JAVen/AVen gibt es also Handlungsbedarf.

In diesem Tagesseminar erarbeiten wir auf Grundlage des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) eine Definition von sexualisierter Belästigung und beschäftigen uns mit ihren Formen, Ausmaß, Ursachen und Auswirkungen.

 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav-wissen

 Online

 24.02.2027

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39 Abs. 2
und § 40 i.V.m. § 37 NPersVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1
und § 46 BPersVG

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

§ 49 Abs. 5 i.V.m. § 19 Abs. 3
und § 30 MVG-EKD

§ 74 i.V.m. § 49 Abs. 4
und § 71 Abs. 2 i.V.m.
§ 47 Abs. 1, 2 HmbPersVG

Tagesseminar
für JAVen

📧 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav-wissen

📍 Online

📅 11.03.2027

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39 Abs. 2
und § 40 i.V.m. § 37 NPersVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1
und § 46 BPersVG

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

§ 49 Abs. 5 i.V.m. § 19 Abs. 3
und § 30 MVG-EKD

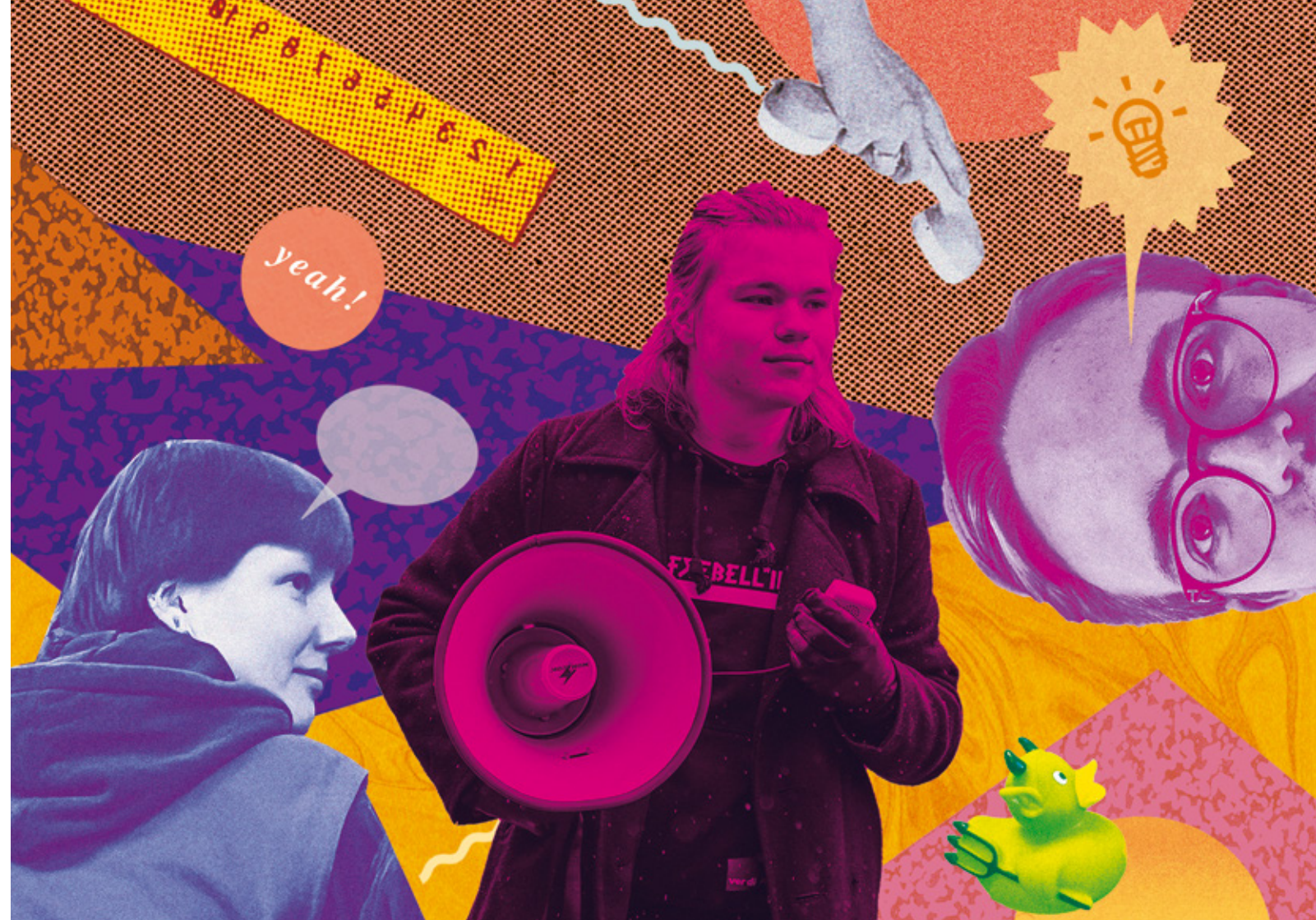
§ 74 i.V.m. § 49 Abs. 4
und § 71 Abs. 2 i.V.m.
§ 47 Abs. 1, 2 HmbPersVG

JAV-Wissen für 1er Gremien und ihr(e) Ersatzmitglied(er)

»Ich bin das Gremium« – dieser Satz trifft auf viele JAV-Mitglieder zu, die sich allein für die Rechte der Jugendlichen und Auszubildenden einsetzen müssen. Die Probleme sind allerdings in der Regel nicht weniger als bei anderen ...

Dieses Seminar setzt genau da an: wir wollen uns die besondere Situation der 1er Gremien ansehen und schauen, wie die Arbeit vor Ort effektiv und gut gestaltet werden kann, auf welche rechtlichen Vorgaben genau zu achten ist und wie die Arbeitszeit strukturiert werden kann, um allen Anforderungen gerecht zu werden. Fragen wie: »Muss ich mit mir allein eine Sitzung abhalten und Protokoll führen?« oder »Wie kann ich allein dafür sorgen, die Themen der Personal- oder Betriebsratssitzung nicht aus dem Blick zu verlieren und überall am Ball zu bleiben?« werden besprochen und beantwortet.

Tagesseminar
für JAVen



 jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav-wissen

 10.09.2026

 Hannover

 03.11. – 05.11.2026

 Hannover

Aus dem Programm für Betriebs- und Personalräte

Oft ist es eine gute Idee, gemeinsam mit euren Betriebs- und Personalräten Schulungen zu aktuellen Themen zu machen, denn gemeinsam kann man mehr erreichen. Hier ein paar ausgewählte Tipps für euch aus dem Programm für Betriebs- und Personalräte.

2. Demokratiekonferenz „Haltung zeigen!“ Interessenvertretungen stärken die Demokratie!

Wenn sich gesellschaftliche Tendenzen nach rechts verschieben, wirkt sich das auf Betriebe und Dienststellen aus. Die Interessenvertretungen spielen dabei eine zentrale Rolle. Es ist daher wichtig, dass Verantwortung übernommen und aktiv an der Gestaltung der Arbeitswelt mitgewirkt wird. Die Demokratiekonferenz bietet den Interessenvertretungen eine Plattform, sich mit den Herausforderungen und Chancen rund um betriebliche Demokratie zu beschäftigen.

Solidarität und gute Arbeit: Was tun gegen Diskriminierung und rassistisches Mobbing

„Auf der Arbeit werden alle gleich behandelt.“ Stimmt oft nicht! Auch unsere Arbeitswelten sind keine diskriminierungsfreien Räume. Rassistische Diskriminierung ist nicht allein ein allgemeines gesellschaftliches Problem. In Betrieben werden so Belegschaften gespalten und das Arbeitsklima vergiftet. Damit ist es die grundlegende Aufgabe der Interessenvertretung sich gegen Diskriminierung und Rassismus einzusetzen. Es geht um grundlegende Kenntnisse aus AGG, BetrVG und ggf. LPersVG und um kollektive und individuelle praxisnahe Handlungsmöglichkeiten.

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht: Wilhelm Mestwerdt – Präsident des LAG & Staatsgerichtshof Niedersachsen

Das neueste und aktuelle Wissen für die praktische Arbeit der Interessenvertretung vermittelt der Präsident des Landesarbeitsgerichts Niedersachsen anschaulich und unterhaltsam. Recht kann Spaß machen! Der Experte stellt hier die gelebte Praxis der Gerichtsbarkeit vor und vermittelt die aktuelle Rechtsprechung von BAG und EuGH für betriebliche Interessenvertretungen.

Basisschulung Leichte und Einfache Sprache für Interessenvertretungen

Interessenvertretungen sind in einem engen Austausch mit den Personen, die sie gewählt haben. Ein kurzes Gespräch auf dem Flur, eine Sprechstunde zu aktuellen Themen im Betrieb oder eine schriftliche Info. Ziel muss sein, dass alle Personen, die die Interessenvertretung erreichen möchte, das Gesagte oder Gelesene verstehen. Sprachliche Barrieren führen jedoch dazu, dass Informationen nicht oder nur teilweise verstanden und aufgenommen werden. In unserer Tagesschulung bekommt ihr Informationen über die beiden Sprachniveaus und werdet für das Thema der Leichten und Einfachen Sprache sensibilisiert.

 05.11.2026

 Hannover

 12.11.2026
02.06.2027
29.11.2027

 Hannover

 Für Fragen und Buchungen der Seminare auf dieser Doppelseite wendet euch bitte direkt an:

biz.naumburg@verdi.de
05625 9997-0

 14.09. – 18.09.2026
04.10. – 08.10.2027

 Naumburg/Kassel

 07.06. – 11.06.2027

 Naumburg/Kassel

JAV-Praxis bundesweit

Es gibt viele für JAVen relevante und wichtige Themen – nicht nur in Niedersachsen-Bremen. Folgende, ebenso arbeitgeberfinanzierte Schulungen werden zentral in Naumburg/Kassel ausgeschrieben. Um an diesen Spezialangeboten teilzunehmen ist mindestens der Besuch einer vorherigen JAV 1-Grundlagenschulung notwendig!

Selbstbestimmt im Betrieb: Das Selbstbestimmungsgesetz – eine Umsetzungswerkstatt

Ihr habt vom Selbstbestimmungsgesetz gehört? Ihr seid JAVen oder interessierte Betriebs-/Personalrät*innen und wollt wissen, was das mit eurer Arbeit zu tun hat? In unserem Umsetzungsworkshop erhaltet ihr Einblicke in das Selbstbestimmungsgesetz, die Verzahnung mit bestehenden betrieblichen Regelungen und entwickelt Umsetzungsmöglichkeiten, um Vielfalt und Selbstbestimmung zu fördern.

Umgang mit Diskriminierung und Rassismus als Aufgabe der Jugend- und Auszubildendenvertretung

Rechtspopulistische und ausgrenzende Einstellungen haben nicht nur gesamtgesellschaftlich zugenommen, sondern sind auch in Betrieben und Dienststellen und bei der Ausbildung ein wachsendes Problem, insbesondere für Auszubildende nichtdeutscher Herkunft. Wichtige Ansprechpartner*innen bei einer Diskriminierung im Betrieb oder in der Dienststelle sind für die Auszubildenden die JAV. Das Betriebsverfassungs- bzw. die Personalvertretungsgesetze bieten nicht nur das juristische Handwerkszeug, Diskriminierung zu unterbinden, sondern auch die Grundlage dafür, das interkulturelle Zusammenleben aktiv zu fördern.

Moderationstechnik für JAVen – Techniken für eine produktive, strukturierte und motivierende Gremienarbeit

Ein Seminar für JAVen und junge Betriebs- und Personalrät*innen, die ihre Treffen strukturierter vorbereiten und durchführen wollen.

Die Diskussion dreht sich im Kreis. Dauernd reden dieselben – und zwar dasselbe. Vereinbarungen sind nicht in Sicht, Ergebnisse völlig unverbindlich und die meisten sind genervt und unzufrieden. Hier möchtest du intervenieren? Eine gute Moderation begleitet und strukturiert den eine Diskussion. Neben der Beachtung der Redeliste werden Ablauf, Inhalte und der Diskussionsverlauf visualisiert. Somit sind alle Argumente, Positionen und Verabredungen sichtbar. Moderation ist eine Arbeitserleichterung.

Argumentieren statt resignieren

Für Aktive, die ihre Ansichten und Rechte vertreten wollen – gemäß dem schlauren Satz: „Wo Menschen einen Willen haben, da haben sie auch Argumente.“

Wenn wir jemanden überzeugen wollen, müssen wir argumentieren. Wenn wir eine Lösung finden wollen, müssen wir diskutieren. Wenn Standpunkte sich unterscheiden, müssen wir verhandeln. Nicht nur privat und im Beruf, sondern und vor allem in der Gewerkschaftsarbeit. In dieser Woche werden wir uns genau ansehen, was Argumente sind und wie sie logisch aufgebaut sein sollen, damit sie „konsistent“ sind. Wer wissen will, was das bedeutet, kommt am besten zum Seminar!

 28.06. – 02.07.2027

 Naumburg/Kassel

 01.11. – 05.11.2027

 Naumburg/Kassel

i jav@bw-verdi.de
0511 12400-427
bw-verdi.de/jav-klausur

§ 53 Abs. 2 i.V.m. § 39 Abs. 2
und § 40 i.V.m. § 37 NPersVG

§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6
und § 40 BetrVG

§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1
und § 46 BPersVG

§ 22 a) Abs. 3 i.V.m. § 39
und § 41 BremPersVG

§ 49 Abs. 5 i.V.m. § 19 Abs. 3
und § 30 MVG-EKD

§ 74 i.V.m. § 49 Abs. 4
und § 71 Abs. 2 i.V.m.
§ 47 Abs. 1, 2 HmbPersVG

JAV/AV/APR/MAV- Klausurtagungen

Für Jugendinteressenvertretungsgremien ist es wichtig eine realistische und gute Jahresarbeitsplanung zu erarbeiten. Im Gremium kann dazu eine JAV/AV/APR/MAV-Klausurtagung erforderlich und zweckdienlich sein. Der Umfang einer solchen Tagung (1 Tag oder auch 3 Tage) muss individuell abgesprochen und vereinbart werden. Themen für die Klausurtagungen können z.B. sein:

- Bestandaufnahme der bisherigen Arbeit
- Arbeitsplanung
- Projektplanung
- Evaluation der Gremienarbeit
- Entwickeln einer betrieblichen Problemlandkarte
- Rechtliche Bewertung der Themen
- Tragweite der vorhandenen Beteiligungsrechte
- Methodische Hinweise zum Bearbeiten von Themen in größeren Gremien
- Zieldefinitionen innerhalb des Gremiums
- Festlegung des Zeit- und Bildungsbedarfes
- Optimierung der Arbeitsorganisation
- Teamfindung im Gremium

Vorschlag für eure Wahlperiode

1. Klausur

kurz nach der Wahl zu den Themen:

Arbeitsplanung, Zielfindung, Team

2. Klausur

zur Halbzeit mit den Themen:

Zielüberprüfung, Schwerpunktthema in der Ausbildung, Ausrichtung

3. Klausur

kurz vor dem Ende der JAV-Zeit zum Thema:

Wissenstransfer, Übergabemanagement, Nachhaltigkeit

Gern stellen wir euch ein passendes Angebot zusammen!

Dein Weg zum Seminar

Wichtig ist uns an dieser Stelle der Hinweis, dass nur eine komplette Seminarteilnahme möglich ist! Sollte eine Übernachtung nicht gewünscht sein, erheben wir eine Tagungspauschale. Für die Anmeldung gibt es folgendes Vorgehen:

- 1 Termine checken und auswählen
- 2 Platz/Plätze telefonisch oder per E-Mail reservieren
- 3 Im Betrieb/in der Dienststelle alles abklären
- 4 Online zum Seminar anmelden

Eine ausführliche Anleitung findet ihr auf bw-verdi.de/jav-quali
Bei Fragen oder Problemen meldet euch gern bei uns!

jav@bw-verdi.de
0511 12400-427

Musterbrief

Für die Freistellungs- und Kostenübernahme

Freistellungs- und Kostenübernahmebeschluss gemäß [* §] zur Teilnahme an JAV-Grundlagenschulungen

[ggf. Anrede]

Die JAV hat in ihrer Sitzung am XX.XX.20XX folgenden Entsendungs- und Kostenübernahmebeschluss gefasst.
[Der Betriebs-/Personalrat hat den Beschluss am XX.XX.20XX bestätigt.]

Die JAV-Mitglieder XY und YZ sollen zur Teilnahme an der einwöchigen JAV-Grundlagenschulung 1 beim Bildungswerk ver.di Niedersachsen e.V. vom XX.XX. bis XX.XX.20XX in [Ort] unter Freistellung nach [* §] entsandt werden.
Wir beantragen daher die Dienstbefreiung für die oben genannten Personen und die Übernahme der Unterkunft-, Verpflegungs-, Fahrt- und Seminarkosten (ggf. auch Kinderbetreuungskosten).

[Vorsorglich werden XV und ZA als Ersatz benannt, falls begründete dienstliche Belange der Entsendung von XY und/oder YZ entgegenstehen oder diese erkranken.]

Eine Ausschreibung der Schulung sowie das Programm sind beigefügt.

Wir bitten um schriftliche Bestätigung für die betroffenen Kolleg*innen bis zum [14 Tage-Frist].

Die JAV

PR/BR/MAV [bei BPersVG, BetrVG, MVG-EKD]